

**Enquête auprès de 77 Experts Comptables soit sur le ressenti de 8 000 entreprises
PME/TPE de la région**

1) Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation vous semblent-ils ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Complémentaires	40	51.95%
Concurrents	29	37.66%
Sans réponse	8	10.39%

Commentaire

Un besoin de lisibilité des entreprises

2) Quels sont, à votre avis, les freins à la mise en œuvre de ces contrats dans les entreprises ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Le coût	11	14.29%
Le financement	7	9.09%
Les démarches nécessaires	20	25.97%
L'engagement sur 2 ans	17	22.08%
Le rythme de l'alternance	55	71.43%
L'image	4	5.19%
Autres (manque de motivation des jeunes)	4	5.19%

Commentaire

Un besoin d'adaptation des dispositifs aux besoins des entreprises.

A noter de nombreux commentaires spontanés sur la motivation des jeunes liés au rythme de l'alternance.

Il apparaît nécessaire de remettre l'entreprise au cœur des réflexions et notamment d'une action lourde du système éducatif pour réaffirmer que :

- une carrière n'est pas un dû, c'est un contrat mutuel avec un entrepreneur où chacun doit chercher une convergence ayant pour objectif de réaliser le projet de l'entreprise dans les meilleures conditions.

3) Quelles perspectives de recrutement par la voie de l'alternance vous semblent réalistes en 2011 ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Plus	15	19.48%
Moins	9	11.69%
Egal	45	58.44%
Sans réponse	8	10.39%

Commentaire

Pas de tendances lourdes sur les perspectives de recrutement.

4) Quelles sont, selon vous, les branches professionnelles qui pourraient se développer par l'alternance ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Services	56	72.73%
Commerce	37	48.05%
Industrie	29	37.66%
Agriculture	8	10.39%
BTP	47	61.04%
Autres (non précisés)	3	3.90%

Commentaires

L'adaptation à certains métiers permet d'envisager des évolutions.