

La gazette de l'UGEC

UNION DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS DE LA REGION CENTRE

DECEMBRE 2010 - N° 19



Ladynamiquemploi

13, rue Robert Nau - 41000 Blois
Tél.: 02 54 56 64 08

LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS
EN REGION CENTRE (RESEAU UGEC)



ALISE CHER (18)

Tél. 02 48 75 71 71

vierzon@alise-regioncentre.com
www.alise-regioncentre.com



GEPEP EURE-ET-LOIR (28)

Tel. 02 37 88 36 95

chartres@gepep.fr
www.gepep.fr



MILLE ETANGS INDRE (36)

Tél.: 02 54 35 50 58

ge.mille.etangs@wanadoo.fr



ISOCEL INDRE-ET-LOIRE (37)

Tél.: 02 47 74 81 81

ge@isocel37.fr



GEIQ BTP37 INDRE-ET-LOIRE (37)

Tél.: 02 47 74 81 81

ge@isocel37.fr



METIERS PARTAGES

LOIR-ET-CHE (41)

Tél.: 02 54 56 64 08

met.partages@cma-41.fr
www.metierspartages.com



GDEL LOIRET (45)

Tél.: 02 38 78 18 25

gdeloiret@wanadoo.fr
www.grouperement-employeursloiret.fr



RESO 49/37 INDRE-ET-LOIRE (37)

Tél.: 06 59 12 27 93

www.resoemploi.fr

Bonne année 2011

Dans ce monde économique en pleine évolution, les associations occupent, de plus en plus, un grand rôle pour détecter sur le terrain les besoins à satisfaire et imaginer les solutions simples à mettre en place.

C'est le cas des Groupements d'Employeurs multisectoriels qui démontrent chaque jour par leurs actions, qu'ils offrent aux salariés, des CDI à temps partiel choisi ou à temps complet, et aux entreprises adhérentes, une flexibilité d'emploi difficile à atteindre avec une société d'Intérim ou avec une embauche en direct.

Depuis plus de dix ans en région Centre, ces Groupements d'Employeurs, très professionnels,

mettent en place à la satisfaction des salariés et des entreprises adhérentes une véritable politique RH de formation pour obtenir une polyvalence de compétence très utile dans ces moments de mutation.

N'hésitez pas à les consulter pour solutionner vos problèmes d'emplois à temps partiels ou saisonniers.

L'UGEC, toujours très à l'écoute de tous les Groupements d'Employeurs de la Région Centre souhaite à toutes et à tous d'excellentes fêtes de fin d'année et vous donne rendez-vous début 2011 pour

de nouvelles actions.



GERARD BAUDRU
PRÉSIDENT
DE L'UGEC

Assurer la pérennité de nos GE

Quelque soit l'environnement économique, le temps partagé mis en œuvre par nos GE, est un outil parfaitement adapté à la réalité d'aujourd'hui.

En effet il offre aux entreprises la flexibilité au niveau de l'emploi dont elles ont besoin pour suivre l'évolution des marchés, mais aussi la sécurité aux salariés du groupement en leur offrant la garantie d'un emploi pérenne le plus souvent à temps complet. C'est cette combinaison de flexibilité et de sécurité qui rend novateur et performant ce concept du temps partagé qu'appliquent de façon quotidienne tous nos groupements d'employeurs. Aujourd'hui dans notre région plus de 700 entreprises sont adhérentes d'une dizaine de groupements qui emploient plus de 450 personnes. Ces chiffres témoignent de la réussite du concept et surtout de son excellente déclinaison dans la région centre.

La pérennité d'un groupement d'employeurs dépend de plusieurs facteurs et surtout de nombreux acteurs. L'expérience acquise met en évidence que la motivation des entreprises qui se regroupent pour créer le GE est un élément vital pour le démarrage et la poursuite de l'activité. Tous les groupements que nous connaissons et qui poursuivent leurs activités depuis de nombreuses années sont toujours issus d'un noyau d'entreprises qui se sont groupées pour partager un ou plusieurs salariés et qui ont pu bénéficier ensuite du regard bienveillant, ou mieux encore d'un soutien fi-

nancier des institutionnels et/ou du pouvoir politique. L'autre facteur important est le choix de l'équipe de permanents au premier rang duquel le choix du directeur est un acte majeur. En effet, ce poste assez atypique dans notre monde professionnel nécessite des qualités de manager mais aussi de commercial, de direction des ressources humaines et de financier. On retrouve là ce qu'on demande très souvent à un chef d'entreprise,

La motivation des entreprises est un élément vital pour la poursuite de l'activité...

car bien évidemment la gestion du GE est très similaire à celle d'une entreprise sauf qu'il s'agit là d'association sans but lucratif.

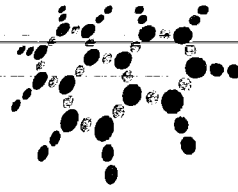
Dans une période où l'on observe en France que quelques groupements d'employeurs rencontrent des difficultés financières, il convient de ne pas ignorer le rôle du directeur, du président et du conseil d'administration dans la gestion SAINTE de l'activité. Le dernier facteur, certainement le plus important concerne la qualité du personnel mis à disposition auprès de nos adhérents. Ce sont eux qui assureront, par la qualité de leur travail et leur implication, le développement et la pérennité de nos groupements d'employeurs. Un GE pérenne est une merveilleuse rencontre de ces trois acteurs...

GABRIEL PONS, PRÉSIDENT D'ALISE ●

GEPEP nouvelle identité visuelle

Après 11 ans d'existence et de nombreuses étapes de croissance, le **Groupement d'Employeurs d'Eure-et-Loir** prend un nouvel envol et devient **Groupement d'Employeurs Promoteur d'Emplois Partagés**.

A cette occasion, toute l'équipe **GEPEP** est fière de vous dévoiler sa nouvelle identité visuelle et l'ouverture de son antenne d'Evreux.



Groupement
d'Employeurs
Promoteur
d'Emplois
Partagés

ALISÉ JOURNÉE PORTES OUVERTES DANS LE CHER ET L'INDRE

Le 21 octobre, Allisé a relayé la journée nationale des groupements d'employeurs. Chaque entreprise adhérente a été invitée à mettre dans ses locaux une affichette sur le temps partagé. Nous avons également demandé à nos salariés de témoigner autour d'eux, dans leur environnement professionnel, auprès de leur famille, amis.

La presse nous a suivis : reportages télé locale, interview presse écrite.

Depuis septembre nous avons plus de demandes, les entreprises ont de nouveaux besoins. Nous espérons que cela compensera un début d'année trop calme

MONIQUE MANTEL

RESO 49/37 RECRUTE DES PROFILS COMMERCIAUX

RESO 49/37 va amorcer un nouveau virage dans son développement : après une année 2010 qui sera à peu près conforme aux objectifs annuels, l'animatrice **Ludivine LOUBENS** a décidé de voguer vers de nouveaux horizons professionnels, après près de 3 ans passés au sein de RESO. Notre Groupement d'Employeurs est donc en pleine phase de recrutement. Si vous connaissez des profils avec une vraie dynamique commerciale, n'hésitez pas à nous le faire savoir, l'objectif étant bien de pérenniser l'essor de RESO, notamment sur la Touraine.

Les candidats peuvent nous contacter par mail à reso4937@resoemploi.fr

METIERS PARTAGES OEUVRE À LA CREATION D' UN GEIQ

Si le second trimestre 2010 est pour notre GE moins encourageant que le premier malgré une action commerciale offensive, nous ne laissons pas pour autant le pessimisme nous atteindre. Nous profitons de cette période un peu plus calme pour travailler au maximum sur notre enquête de faisabilité pour créer un GEIQ destiné aux demandeurs d'emplois handicapés en priorité, afin de les former vers les métiers de la relation client. Métiers Partagés est également partenaire de la CMA sur le concept MOSAAR, qui consiste à répondre aux préoccupations des artisans telles que "Rester maître du jeu" "Fidéliser leurs salariés" "Agir en collectif". L'année 2011 approchant à grands pas nous vous souhaitons à toutes et tous d'excellentes fêtes de fin d'année.

CHRISTIANE ROCHARD

ISOCEL besoins de main d'œuvre en progression

Les groupements d'employeurs ISOCEL sont sur le territoire d'Indre et Loire depuis 1999. La réponse que nous apportons à nos adhérents nous a permis de créer plus de 450 CDI depuis le début de notre activité. Et nos besoins de main d'œuvre sont en constante progression. En effet, 78 postes sont aujourd'hui demandés par nos entreprises adhérentes. Ces postes à pourvoir couvrent les secteurs du bâtiment, de la production et de l'industrie. Ces besoins de personnel qualifié sont complétés par le souhait de qualification, via notre GEIQ BTP37, de candidatures pour des contrats d'alternance. Ces contrats sont soit en professionnalisation soit en apprentissage. Depuis le début de cette année, nous

avons conclus 68 contrats de travail, dont 9 en contrats d'alternance. Ces formations ont pour but final d'intégrer l'entreprise en CDI, après l'obtention du diplôme ou de la qualification professionnelle. L'intégration au groupement d'employeurs ISOCEL en CDI est également possible pour y pratiquer le partage de compétences. Cette année, malgré ces réalisations positives, reste une période difficile que nombre de nos adhérents subissent. Nous souhaitons que l'année 2011 éclaircisse notre paysage économique. Ce que nous souhaitons à tous nos adhérents, nos partenaires et à nos salariés. Une très bonne année 2011.

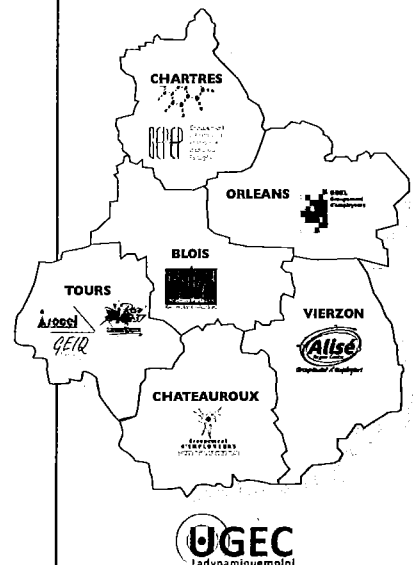
DIIDER DE BUS, DIRECTEUR D'ISOCEL ●

Agenda

19 Réunion du Conseil d'Administration UGEF (Union des Groupements d'Employeurs de France) à Paris Mercredi 19 Janvier 2011

10 Réunion du Bureau UGEF (Union des Groupements d'Employeurs de la Région Centre) à Blois Jeudi 10 février 2011

10 Réunion du Conseil d'Administration UGEF à Chartres Jeudi 10 mars 2011



UGEC
Ladynamiquemploi

